

Atotech

Verhaltenskodex

Atotech

Integrity and Corporate Affairs

atotech.com



Einleitung

Mit Standorten in mehr als 40 Ländern in sämtlichen bedeutenden Industrieregionen der Welt ist Atotech ein weltweiter Marktführer und wahrhaft internationales Unternehmen. Unsere Mitarbeiter haben eine Vielzahl unterschiedlicher kultureller Identitäten und nehmen ein breites Spektrum an Aufgaben wahr. Aus diesem Grund ist die Beachtung der in unserem Verhaltenskodex dargestellten gemeinsamen ethischen Werte und Prinzipien für den Erfolg unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung.

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter von Atotech weltweit verbindlich. Der Verhaltenskodex definiert grundlegende, global anwendbare Verhaltensstandards sowie die Erwartungen an Führungskräfte und Mitarbeiter. Wir erwarten von unseren Lieferanten Auftragnehmern und Geschäftspartnern die Anwendung vergleichbarer Standards.



Geoff Wild
CEO Atotech

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit haben wir auf eine geschlechterspezifische Differenzierung, z.B. bei „Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“ weitgehend verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung selbstverständlich für beide Geschlechter.



Rechtmäßiges Verhalten

Atotech befolgt sämtliche anwendbaren Gesetze und Vorschriften (einschließlich sämtlicher lokalen Gesetze oder Vorschriften der Staaten, Länder und Kommunen, in denen wir tätig sind) und respektiert die Entscheidungen der Vereinten Nationen. Atotech erkennt ferner Folgendes an:

- die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte
- die grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation
- die OECD-Leitlinien für multinationale Konzerne
- die Global Compact-Grundsätze der Vereinten Nationen



Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Wir schaffen eine sichere Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter und Kunden. Atotech geht hierbei oft über die Mindestanforderungen der Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzgesetze hinaus. Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse, um Gesundheitsgefahren zu verhindern und mögliche Auswirkungen unserer Produkte und Prozesse auf die Umwelt weiter zu minimieren – für unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und die Gesellschaft insgesamt.



Freier Wettbewerb

Wir bekennen uns zu den Prinzipien eines freien und fairen Wettbewerbs. Atotech erwartet von seinen Mitarbeitern die strikte Einhaltung sämtlicher anwendbarer Kartellgesetze. Es ist den Mitarbeitern insbesondere nicht gestattet, vertrauliche Informationen mit Wettbewerbern auszutauschen oder wettbewerbswidrige Absprachen zu treffen.



Korruptionsbekämpfung

Atotech lehnt jede Form von Korruption, Bestechung oder Schmiergeldzahlungen ab, sowohl im Umgang mit Amtsträgern als auch mit Personen aus der Privatwirtschaft. Atotech erwartet von seinen Mitarbeitern, sämtliche anwendbaren Gesetze zum Schutz gegen Korruption einzuhalten. Diese Verpflichtung umfasst das Verbot unrechtmäßiger Zahlungen bzw. das Gewähren unrechtmäßiger Vorteile gegenüber Amtsträgern, Geschäftspartnern, gegenüber deren Mitarbeitern, engen Familienmitgliedern oder anderen Partnern sowie „Beschleunigungszahlungen“ (kleine Barzahlungen an Amtsträger, um Verwaltungshandlungen zu vereinfachen, zu denen ein Unternehmen oder ein Mitarbeiter berechtigt ist).



Vermeiden von Interessenskonflikten

Persönliche Beziehungen bzw. Interessen dürfen die geschäftlichen Aktivitäten von Atotech nicht beeinträchtigen. Jeder Mitarbeiter muss unverzüglich und unaufgefordert seinen Vorgesetzten über bestehende oder mögliche Interessenskonflikte informieren und eine Lösung zusammen mit dem Management suchen, um Interessenskonflikte zu vermeiden oder abzumildern.



Geschenke, Bewirtungen und Spenden

Beim Erhalten oder Gewähren von Geschenken, Bewirtungen und Spenden ist große Vorsicht geboten. Die Mitarbeiter müssen die jeweiligen Atotech-Vorschriften anwenden, die die anwendbaren Gesetze oder strengere Standards widerspiegeln. Geschenke, Bewirtungen oder Spenden dürfen niemals zur Beeinflussung geschäftlicher oder administrativer Entscheidungen eingesetzt werden.



Schutz der Unternehmensvermögenswerte, Betrugsprävention

Die Atotech-Mitarbeiter müssen mit den Vermögenswerten des Unternehmens verantwortungsvoll umgehen und diese gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl oder eine nicht autorisierte Nutzung schützen. Zu den Vermögenswerten des Unternehmens zählen auch Rechte an geistigem Eigentum, geschäftlichem Know-how oder chemischen Formeln. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass diese unser Unternehmen gegen Betrugsversuche verteidigen, unabhängig davon, ob solche Angriffe von innen oder außen kommen.



Datenschutz und Informationssicherheit

Atotech erfasst und verarbeitet persönliche Daten nur für legitime Geschäftszwecke unter Beachtung sämtlicher anwendbarer Datenschutzgesetze. Die technischen Sicherheitsmaßnahmen zur Vermeidung nicht autorisierter Zugriffe müssen den modernsten technischen Standards entsprechen.



Offen ansprechen und melden

Alle Mitarbeiter sind berechtigt, Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden. Mitarbeiter, die in guter Absicht Vorfälle melden, müssen keine persönlichen oder beruflichen Nachteile fürchten. Mitteilungen sind an den lokalen Integrity Officer, den Corporate Integrity Officer, das Integrity Committee oder anonym an die Anwaltskanzlei Beiten Burkhardt unter der folgenden E-Mail-Adresse zu richten:

whistleblowing.atotech@bblaw.com

Atotech Group
Erasmusstraße 20
10553 Berlin – Germany
+49 30 349 85 0
info@atotech.com

Global head office



atotech.com